



Verksamheten 2017



Konsulterna som leder

Pro4u 20 år



Foto: Matton

Pro4u leder de stora förändringsprojekten

Att leda stora och komplexa förändringsprojekt är Pro4u:s kärnkompetens. Våra seniora förändringsledare arbetar i gränslandet mellan ledning, verksamhet och IT. Deras mångåriga erfarenhet är efterfrågad och våra kunder är stora företag och organisationer. Våra kunder ger Pro4u förtroendet att ständigt leda nya förändringsprojekt. Det ser vi som ett bevis på att vi lyckats i vår målsättning att alltid genomföra lyckade projekt.

Våra proaktiva ledare ger handfasta råd, de har integritet och vågar säga nej på alla nivåer i organisationen. De är prestigelösa och skapar ett positivt och konstruktivt arbetsklimat och det samspel mellan människor i olika befattningar som krävs för att ett förändringsprojekt ska bli framgångsrikt. De arbetar hårt hela vägen in i mål, uppnår resultat och ser till att projektet fokuserar på önskade effektmål. Står din organisation också inför utmaningen att genomföra ett förändringsprojekt? Ni kanske ska implementera ett nytt IT-system, har beslutat att outsourca en del av verksamheten, eller genomföra någon annan form av strategisk förändring som påverkar organisationen och befintliga systemlösningar. Våra erfarna förändringsledare kan leda projekt i alla dess olika faser. Pro4u hjälper dig att hitta den seniora ledare du behöver.

Pro4u handplockar konsulter till varje projekt. Alla våra konsulter kan axla det ledarskap som krävs vid en förändring. För ett lyckat förändringsprojekt krävs det rätt personliga egenskaper och kunskap om det område

som berörs av projektet. Det kan exempelvis gälla verksamhetskompetens tillsammans med specifik erfarenhet inom ett visst IT-, teknik- eller applikationsområde. Det är här i gränslandet mellan verksamhet och IT vi känner oss hemma. Pro4u förändringsleder även företag och organisationer inför GDPR.

Oavsett vilka krav som finns så har Pro4u de konsulter som krävs för att hitta rätt förändringsledare. De bästa konsulterna söker sig till Pro4u, eftersom de vet att de får arbeta med spännande och utmanande förändringsprojekt. Konsulterna har frihet att själv välja uppdrag, arbetstid och utveckling. Vi har kul tillsammans och delar med oss av våra erfarenheter. Våra erfarna kundansvariga ger tryggheten att hitta nya projekt när det pågående tar slut. Våra konsulter försöker inte hänga kvar i sina uppdrag så länge som möjligt. De kämpar för att projekten ska genomföras i tid, på budget med uppnådda mål. Det är så vi skapar nöjda kunder och får förtroendet att genomföra fler projekt. Några av dessa projekt kan du läsa om i denna verksamhetsberättelse. ●

Fokus på förändringsledning

Vi är strategisk partner till stora företag och organisationer som behöver seniora förändringsledare med mångårig erfarenhet till krävande och ofta komplexa förändringsprojekt.

Mångårigt samarbete med kunder i många branscher

Pro4u har många återkommande kunder inom bank och finans, försäkring, eHälsa, offentlig verksamhet, energi, industri, spel, bygg, handel, media och telekom.

De bästa förändringskonsulterna

Pro4u har lång erfarenhet av att handplocka förändringskonsulter som matchar de olika krav som ställs på ledarskap, personliga egenskaper, specifikt applikationskunnande samt verksamhets- och branschkunskap.

Erfarna kundansvariga handplockar lämplig konsult

Tillsammans med kunden analyserar vi aktuellt behov och handplockar rätt konsult för varje uppdrag. Vår erfarenhet ger trygghet och säkerställer framgång i projekten, oavsett om det gäller stora förändringsprojekt eller kortare uppdrag.

Henrik Rydell

AFFÄRSOMRÅDE: Försäkring

E-POST: henrik.rydell@pro4u.se

MOBILTELEFON: +46 709 27 62 49

Stefan Gunbrant

AFFÄRSOMRÅDE: Energi

E-POST: stefan.gunbrant@pro4u.se

MOBILTELEFON: +46 733 41 42 16



Foto Mikael Röhr, Bildstallet

Fredrik Hagelin

AFFÄRSOMRÅDE: Hälso- och sjukvård
/ Healthcare

E-POST: fredrik.hagelin@pro4u.se

MOBILTELEFON: +46 709 95 12 25

Göran Edin

AFFÄRSOMRÅDEN: Finans, Handel,
Industri, Offentlig sektor, Spel

E-POST: goran.edin@pro4u.se

MOBILTELEFON: +46 705 93 93 53

Ett brett spektrum av branschkunskande

Pro4u:s kärnkompetens är att leda stora förändringsprojekt. Pro4u har konsulter med erfarenhet och ingående branschkunskande inom de flesta områden. Vi har under våra 20 år drivit projekt inom bank och finans, försäkring, offentlig verksamhet, eHälsa, industri, handel, energi, media, spel, bygg och telecom. Pro4u har under 2017 haft mer än 90 konsulter på uppdrag hos kunder i ett flertal branscher.

Nedan visas några exempel på genomförda uppdrag under våra 20 år.

Vård

Rationellare IT sparade 50 miljoner per år

Att föra in ett gemensamt journalsystem, istället för 200 system av 12 olika fabrikat inom hela SLSO var en utmaning som genomfördes på tre år. Höjd patientsäkerhet och vårdkvalitet var ett av målen och systemen skulle styras av patienternas och verksamhetens behov. Med ett gemensamt journalsystem nådde SLSO en besparing på 24 miljoner per år. Dessutom ytterligare 26 miljoner om året för förenklad IT-struktur och centraliserad IT-organisation.

Finans

Mångdubblad trafik med moderniserad webbsajt

När Handelsbanken skulle modernisera och omstrukturera sin publika sajt för makro-, ränte- och valutaanalys fick Pro4u bidra med seniorkompetens och erfarenhet inom projektledning för bank- och finansvärlden. En av framgångsvägarna i det omfattande webbprojektet var att allting dokumenterades noggrant och att projektledaren kallade till regelbunda avstämningar.

Energi

Komplett information för Vattenfall Eldistributions kunder

På Vattenfall Eldistribution jobbar man aktivt med att förbättra "Mina sidor" där elkonsumenten snabbt kan uppdatera sig om sin elkonsumtion. Pro4u:s konsulter har varit med och utvecklat Mina Sidor till ett verktyg för snabb och korrekt information.

Vård 53,6%

85,3 m

Pro4u - omsättning 2017

Försäkring

Swedish Match, en riktig solskenshistoria – alla vann!

En mycket komplicerad beståndsöverlåtelse av Swedish Matchs Pensionskassors pensionstillgångar överfördes framgångsrikt till tre publika försäkringsbolag på rekordtiden 11 månader, något som många menade borde ha tagit minst två år! En riktig solskenshistoria där alla blev vinnare. Pro4u:s projektledare fick lovord för sitt engagemang samt det fina samarbetet och de geniala lösningarna under projektets gång.

Offentlig

Telge Bostäder lyfter miljonprogramområde, fysiskt och socialt, CSR

Under 2014 inledde Telge Bostäder projektet Lyftet med målet att bryta segregeringen och göra området till en integrerad stadsdel i Södertälje. Lyftet bygger på ett brett boendeflytande. En seniorkonsult från Pro4u engagerades som programledare under Lyftets inledning. Även vid utformningen av en CSR-modell för Lyftet medverkade en Pro4u konsult.

Bygg

Stark teamkänsla i tidskritiskt införandeprojekt hos JM

JM Sverige införde ett nytt lönesystem då supporten för deras befintliga lönesystem för ca 2000 medarbetare skulle upphöra. Ett tidskritiskt införandeprojekt startades och en organisation sattes ihop med en huvudprojektledare från Pro4u som anlätades tidigt och var delaktig i arbetet med föranalys och avtalsskrivning. Grundfunktionerna i det nya lönesystemet gick i drift inom utsatt tid, inom budget samt med de fördefinierade målen uppfyllda. Läs kundintervjun på sidorna 8–9.

Spel

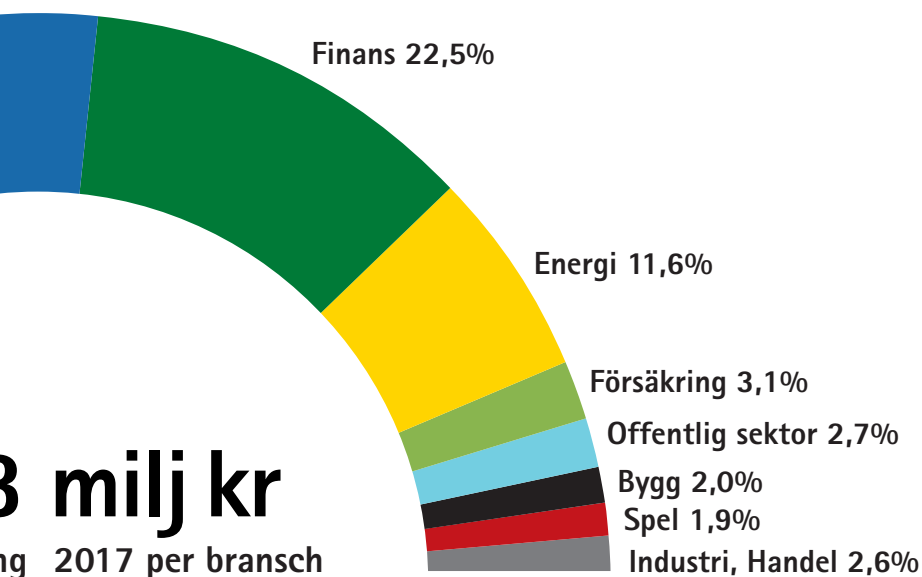
Svenska spel har världsunik övervakning

Centralisering av övervakningen av fyra kasinon, ett pionärsprojekt som inte genomförts någon annanstans i världen. Projektet gav kunden förhöjd säkerhet, ökad effektivitet och bättre arbetsmiljö. Dessutom röner resultatet internationellt intresse med studiebesök från hela världen.

Industri

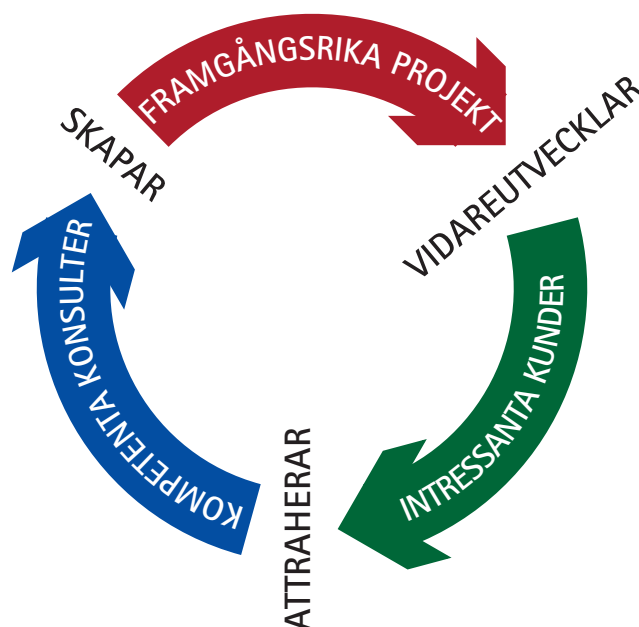
ABB ökar andelen applikationssupport från Indien

I början av 2000-talet gjorde ABB i Sverige som många andra företag och fokuserade på sina kärnvärden, vilket innebar bl a att applikationsförvaltningen outsourcades till Indien. Projektet behövde en senior ledare med erfarenhet av IT-branschen, där erfarenhet av att arbeta med utländska leverantörer efterfrågades. Förändringsarbetet leddes av en av Pro4u:s mycket erfarna projektledare.

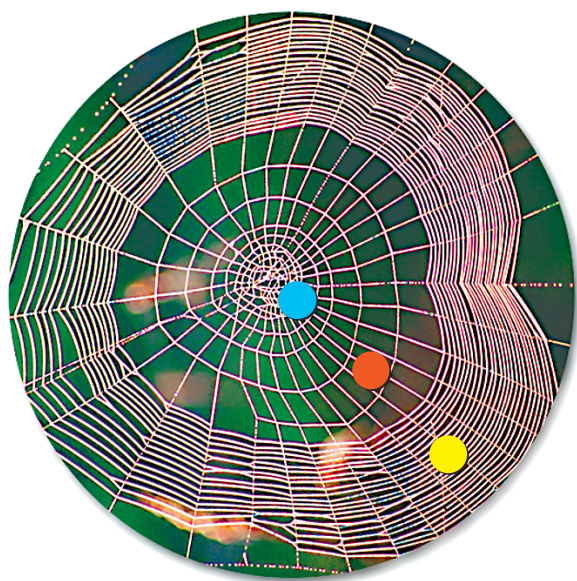


Läs fler kundintervjuer på
<http://www.pro4u.se/kundcase>

-  Framgångsrika projekt utvecklar kunden, stärker kundens position och ger utrymme för nya, intressanta satsningar.
-  Intressanta kunder med spännande uppdrag attraherar kompetenta konsulter.
-  Handplockade, kompetenta konsulter som matchar kundens företagskultur ger framgångsrika projekt.



Företaget i ständig utveckling



Pro4u:s framgångskoncept är våra branschkunniga och kompetenta ledarskapskonsulter, våra erfarna och hängivna kundansvariga samt fungerande, kundorienterade arbetsprocesser. Vårt nätverk utvecklas genom att vi ständigt träffar nya erfarna projektledare och managementkonsulter som vill ansluta sig som konsulter hos Pro4u.

Pro4u-konsulter

I vår innersta kärna finns våra partners. Ett urval av de roller som våra konsulter anlitas för är förändringsledare, managementkonsulter, program- och projektledare, IT-arkitekter och kravanalytiker. Många har dessutom ett expertområde inom t ex dokumenthantering, regelverk, tradingssystem eller affärssystem med tillhörande verksamhetskompetens. Gemensamt för konsulterna är förmågan att diskutera och förstå kundernas utmaningar. De kan styra, coacha och vidareutveckla andra, agera i styrelsefrågor och driva frågor mot mål i stora komplexa organisationer.

Associerade Pro4u-konsulter

Våra associerade konsulter kan ofta ta samma roller som Pro4u-konsulterna och här finns också djup spetskunskap och många gånger är konsulterna ledande inom sitt specialistområde. Associerade Pro4u-konsulter efterfrågas för sin kompetens och för kvaliteten på sina åtaganden. Deras framgång är beroende av nöjda kunder som kommer tillbaka.

Samarbetsparter

I den yttre cirkeln finns våra samarbetsparter med olika typer av specialistkompetenser. Vi har kontakt med andra konsultbolag, allt från fåmansbolag till stora konsultbolag. ●

Fjärde raden från vänster: Henrik Rydell, Jan Fornborg, Göran Edin, Rune Walfridsson och Stefan Gunbrant. Tredje raden från vänster: Tomas Westring, Fredrik Hagelin, Kennet Jansson, Ulrika Wennberg och Göran Lindblad. Andra raden från vänster: Agneta Nilsson, Lars-Olov Samuelsson, Harriet Kullberg, Tor Nilsson och Maria Wirlée. Sittande fr. v: Jesper Grannas, Urban Blomstedt och Hasse Wallin. Fotografiet är taget vid Pro4u:s bolagsråd den 14 december 2017.

Stark teamkänsla i tidskritiskt införandeprojekt hos JM

Värdeskapande genom framgångsrik projektutveckling och kompetens inom alla delar av byggprocessen genomsyrar verksamheten hos JM. Samma filosofi i kombination med en stark teamkänsla präglade arbetet med att implementera ett nytt lönesystem. Till ett tidskritiskt projekt valde JM en förändringsledare från Pro4u som huvudprojektledare.



Foto Mikael Röhr, Bildstallet

JM AB är en av Nordens ledande produktutvecklare av bostäder och bostadsområden. Verksamheten är fokuserad på nyproduktion av bostäder i attraktiva lägen med tyngdpunkt på expansiva storstadsområden i Sverige, Norge och Finland. Omsättningen är cirka 17 miljarder kronor och JM har 2 500 medarbetare varav cirka 2 000 i Sverige.

JM Sverige har cirka 2 000 medarbetare och lönerna har i många år hanterats via ett lönesystem som efter sommaren 2017 inte längre skulle supportas av leverantören.

JM Sverige tog därför under 2016 beslut om att implementera ett nytt lönesystem från HRM Software. Lönesystemet är webbaserat och utvecklat efter ett processtänkande som stödjer de krav JM Sverige har på en funktionell och effektiv lönehantering. Ett tidskritiskt införandeprojekt startades med målet att driftstart skulle ske under försommaren 2017.

Insikten om att framgångsrika projekt förutsätter rätt kompetens i alla delar av byggprocessen är djupt rotad inom JM. Likaså att redan från start förankra och skapa engagemang för projekten. Samma strategi tillämpades vid införandet av lönesystemet.

I ett tidigt skede sattes en organisation ihop med förändringsledaren Ulrika Wennberg från Pro4u som huvudprojektledare. Projektorganisationen bestod av medarbetare på lönekontoret och IT-avdelningen samt konsulter från HRM. Dessutom bildades en intern styrgrupp och en gemensam styrgrupp med HRM.



Foto Mikael Röhr, Bildsallat

I förgrunden fr. vänster: JM:s HR-direktör Helena Söderberg, Pro4u:s Ulrika Wennberg och Anne Wieseemann, HRM Software AB. Bakre raden till höger: Henrik Wikman, Koncernstab HR och JM Sveriges chef för ersättningar & förmåner.

En tuff men rolig förändringsresa

Att Ulrika Wennberg hade erfarenhet av liknande projekt var viktigt för JM. Ulrika anlätades i ett tidigt skede som huvudprojektledare och var delaktig i arbetet med föranalys och avtalsskrivning.

– Att internt få med alla på en krävande men också spännande förändringsresa hade hög prioritet redan vid start. Inställningen var att det skulle bli tufft men roligt. Alla gick också in i projektet med en stark vilja att jobba tajt ihop, säger beställarrepresentanten Henrik Wikman som är Chef Ersättningar & Förmåner Koncernstab HR hos JM Sverige.

Som framgångsfaktorer lyfter Henrik Wikman även fram den djupa verksamhetskunskapen hos HRM:s konsulter och det konstruktiva samarbetet.

– I ett så här tidskritiskt projekt som hela tiden måste drivas framåt är det oerhört viktigt att man är lyhörda och har förtroende för varandra och att alla förstår vad var och en ska göra. Så har det också varit i detta projekt och alla har haft en positiv inställning till att ta sig an olika utmaningar tillsammans.

I styrgruppen för projektet var JM:s HR-direktör Helena Söderberg ordförande

– Under hela projektet imponerades jag av den starka samverkan mellan projektmedlemmarna och viljan att bygga upp ett starkt team med deltagare från lönekontoret, IT-avdelningen och även från leverantören. Teamet arbetade med ett stort engagemang och det ser jag som en av de främsta framgångsfaktorerna. Att projektet drevs utan att styrgruppen behövde sätta sig in för mycket detaljer var också viktigt för att hålla tempot uppe, säger Helena Söderberg.

Ulrika Wennberg pekar på JM:s prioritering av projektet som ytterligare en framgångsfaktor.

– Det kan vara lätt att underskatta den tid och kraft som måste läggas på ett sånt här projekt. JM gjorde dock tidigt en tydlig intern prioritering av projektet och en resurssäkring. Det lade grunden till att projektet blev så lyckat, säger Ulrika Wennberg.

Grundfunktionerna i det nya lönesystemet gick i drift i maj 2017 inom utsatt tid, inom budget samt med de fördefinierade målen uppfyllda och idag har JM Sveriges lönekontor en mer effektiv löneprocess.

– Vi hade höga förväntningar på Ulrika som huvudprojektledare men faktum är att hon överträffat dessa. Några av hennes starkaste sidor är förmågan att kunna pendla mellan att driva projektet ur ett helhetsperspektiv samtidigt som hon kan gå in på varje detalj. Ulrika hjälpte oss tidigt att se utmaningarna i projektet och har också bidragit med en effektiv styrning mot uppställda mål, avslutar Henrik Wikman. ●



Ulrika Wennberg från Pro4u har närmare 20 års erfarenhet av affärs- och förändringsprojekt kopplade till IT. Hennes erfarenhet som projekt- och förändringsledare på både kund- och leverantörssidan är en stor tillgång vid upphandling, avtalsförhandling och implementering av affärssystem. Hon har djup kunskap om ekonomi, logistik, service management och HR. Ulrika kan även vara chef eller ledningsförstärkning vid exempelvis krävande förändringsprojekt.

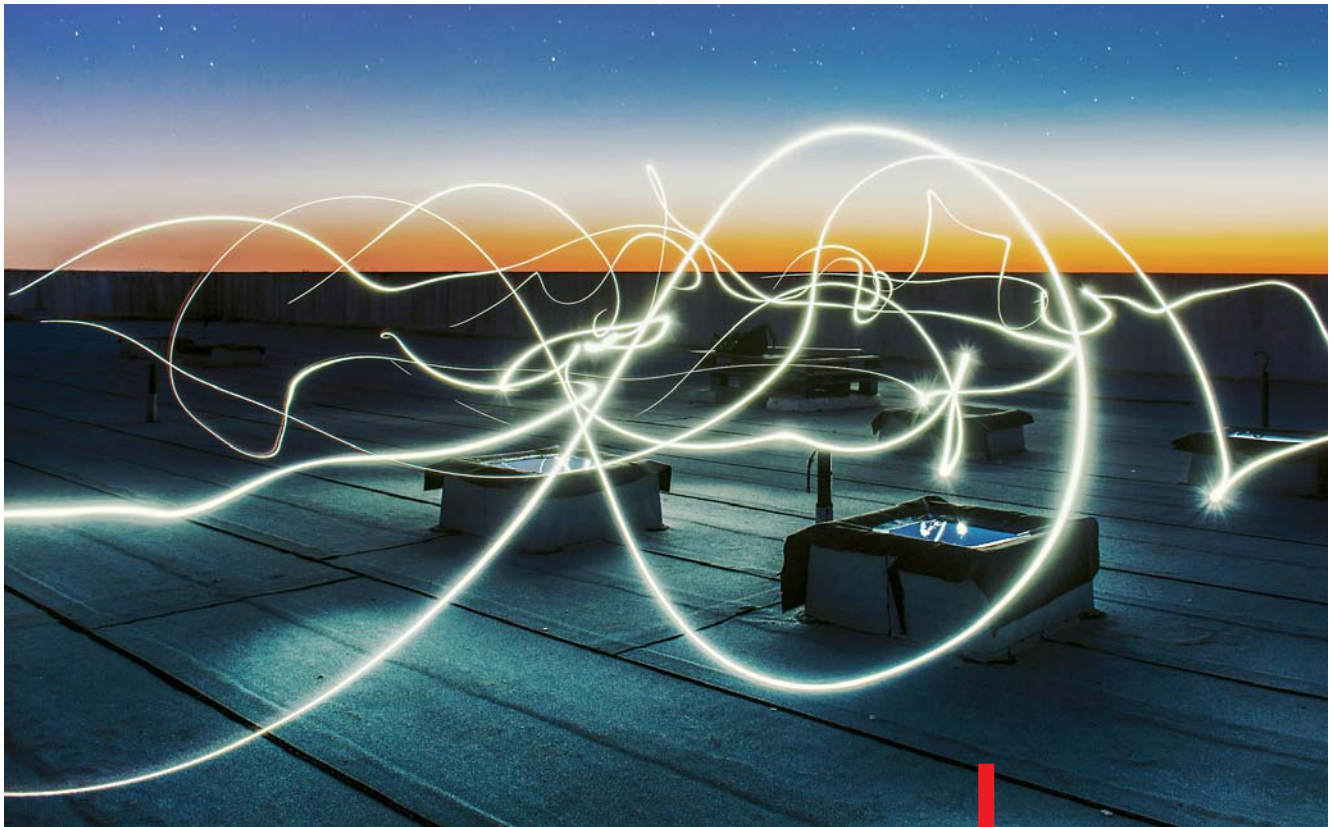


Foto Federico Beccari, Unsplash

Framgångsfaktorer för agila organisationer

Agil = Smidig
Vig
Lättrörlig
Anpasslig

Många verksamheter inför idag agila arbetssätt även inom verksamhetsutveckling. Det finns också organisationer som strävar efter att bli agila.

Några av Pro4u:s förändringsledare delar här med sig av sina erfarenheter från agila arbetssätt och lyfter fram:

Kennet Jansson har sedan 2014 haft en roll som projekt- och förändringsledare vid ett framgångsrikt införande av agila arbetssätt i ett stort projekt på ett företag inom finanssektorn. Projektet har idag tre agila team, både på utvecklings- och verksamhetssidan.

"En bit in i projektet insåg vi att samarbetet och leveransförmågan behövde förbättras för att kunna nå projektmålen i tid. Vi övergav det traditionella arbetssättet och projektgruppen enades om att byta till ett agilt arbetssätt. Stöd fanns från styrgruppen och företagsledningen som börjat titta på att införa agila arbetssätt mer generellt inom delar av utvecklingsorganisationen. En kort utbildning anordnades för

projektmedlemmarna, vilken blev avstamp till en fortsatt lärprocess och kontinuerlig förbättring av arbetssättet i de två självstyrande teamen som sattes upp initialt. Det blev en positiv injektion med uppdelning i korta sprintar istället för lång planering och tungt arbete med att ta fram kompletta specifikationer. Det har gett ett stort engagemang. Viljan att dela på arbetsuppgifter och att ta ansvar är stor, och det finns en arbetsglädje som ger en helt annan drivkraft i projektet," säger Kennet.

Projekt- och förändringsledarrollen

Kennet menar att det agila arbetssättet ställer andra krav på projekt- och förändringsledarrollen. Att fokusera mer på att skapa förutsättningar och inta en coachande roll som förändringsledare är viktigt för att lyckas.

Planera, fördela arbetet och följa upp blir en naturlig del i det större ansvar som de agila teamen själva tar. "Jag har släppt på kontrollen och är trygg med att teamen tar ansvar och har fokus på att göra bästa möjliga leveranser. Det blir också mer tid för mer kontinuerlig kommunikation både horisontellt inom företaget och vertikalt mot styrgrupp och ledning."



Några tips för att lyckas med införande av agila arbetssätt:

Hitta rätt projekt

Ett bra projekt är när man vet målet men inte exakta vägen dit.

Hitta rätt beställare

Är införstådd med metodiken, kan anpassa sig och släppa på kontrollen.

Välj rätt teammedlemmar

Motiverade, sociala, kunniga och villiga att gå utanför sina roller.

Skapa rätt arbetsmiljö

Öppna kontor underlättar kommunikation och idéutbyte.

Inför agila arbetssätt stegvis

Börja med ett team och ett projekt. Låt dem inspirera.

Transparens ökar effektiviteten

Pro4u:s förändringsledare Jan Fornborg har också mångårig erfarenhet av agila arbetssätt och lyfter fram transparens som en annan viktig framgångsfaktor som hjälper organisationer att lyckas med ett agilt arbetsätt. "Min erfarenhet är att transparens är en underskattad del av att få ett agilt team att jobba effektivt. På teamets dagliga stå upp och sprintmöten så delar alla i teamet vad de gör och hur det går. De tar hjälp av varandra och kan hitta de frågeställningar som måste lösas för att gå vidare. Däremot är kravställning och specifikationer inte alltid lika tillgängliga för teamet. De tas fram någon annanstans i 'verksamheten' och av arkitekter. När man kan spåra en utvecklingsaktivitet till ett verksamhetskrav skapas transparens och en ökad förståelse för vad utvecklingsarbetet bidrar till. När man arbetar agilt även i kravarbetet och påbörjar design och utveckling så snart en del av kraven är klara ökar effektiviteten markant. Jag brukar försöka skapa en koppling mellan kraven, modulerna i arkitekturen och utvecklingsaktiviteterna, och se till att informationen byggs upp i t ex Wiki-lösningar, snarare än i dokument," säger Jan.

Pro4u:s Jesper Grannas har arbetat i flera agila team under de senaste femton åren: "Det är riktigt att det agila arbetssättet har påverkat en hel del och idag har man börjat se resultaten och fler ser fördelarna och nackdelarna jämfört med de traditionella vattenfallsmodellerna."

Prioritering

I en föränderlig värld ges möjligheten att på daglig basis göra omprioriteringar i utvecklingen och snabbt nå ut till sina kunder.

En framgångsfaktor är att skapa daglig styrning och prioritering av utvecklingen. Det är en positiv utveckling när teamen till slut är så samtrimmade att den organisatoriska uppdelningen mellan verksamhet och IT ifrågasätts, tycker Jesper. En fördel är också att teamen mognar snabbare in i rollen de får. Teamen växer ihop när initiativen, även i IT-organisationens arbetssätt, återspeglas i den portföljförvaltning av initiativ som verksamheten faktiskt bedriver. Här kommer också frågan upp om indelningen i projekt och förvaltning är hållbar. Den modellen bygger på att omvärlden stannar upp. En förvaltningsorganisation som förvaltar något 'färdigt' kommer inte att existera i de mest rörliga branscherna.

"Fortfarande behöver det inte vara sant att alla projekt mår bäst av de agila metoderna men vid produktutveckling av mjukvara slår det vattenfallsmodellerna. Om man bygger en Öresundsbro? Osäkert, men jag anar att även dessa projekt är mindre förutsägbara än man kan tro, och då kommer de agila metoderna mer till sin rätt," avslutar Jesper Grannas. ●



Foto Mikael Röhr, Bildstallet

Kennet Jansson, Jesper Grannas och Jan Fornborg.

Kennet Jansson

Arbetar som projekt- och förändringsledare inom IT, verksamhet och organisation. Han hjälper våra kunder genomföra komplexa och utmanande initiativ, i många fall med långsiktiga effektmål för att generera nytta som sträcker sig bortom en enstaka lyckad projektleverans. Kennet har erfarenhet från såväl traditionella som agila projektmetoder.

Jesper Grannas

Kravledare och kravanalytiker med ansvar för verksamhetsanalyser innefattande begreppsanalys, processer, kravfångst och uppföljande kravhantering. Även initial design i form av dataflöden, data-modellering etc. Jesper har erfarenhet som kravanalytiker, kravhanterare och lösningsarkitekt från bank, försäkring och börs/marknadsplatser.

Jan Fornborg

Projektledare med inriktning på verksamhet & IT, förändringsledning och kundrelationer, "få det svåra gjort." Har arbetat med penningtvätt, utredningsledning, data warehouse, kundkommunikation i digitala och manuella kanaler, integrerat CRM med Business Intelligence och Agil förändringsledning.



Foto FDF

560 ledare stärker och utvecklar 10 000 fotbollstjejer

En viktig del av Pro4u:s arbete med Corporate Social Responsibility är det samarbete med Futebol dá força (FDF) som inleddes 2013.

Året innan startades organisationen av den svenska entreprenören Cecilia Safaee (fd Andrén Nyström) i Moçambique.

I flera år har Pro4u stöttat FDF:s samtliga lag i provinsen Nampula i Moçambique. Ett av lagen, Academia FC, har under säsongen 2016-2017 vunnit ligorna lokalt och regionalt samt den nationella finalen för andra gången. Laget var ett av två FDF-lag som deltog i Gothia Cup 2017 där Academia FC gick till slutspel.

FDF:s verksamhet utvecklas genom samarbete

FDF:s verksamhet växer kontinuerligt och mer än 560 ledare tränar och stärker närmare 10 000 fotbollstjejer i Moçambique, Zambia, Sverige och på Åland. De utbildas i bl a värdebaserat inkluderande ledarskap och sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. FDF genomför också utbildningar och workshops för spelarnas familjer och även publiken i ett par länder. FDF:s verksamhet har stor social betydelse i cirka 100 samhällen (communities) och det gäller även i Sverige där FDF i slutet av 2017 var aktivt i närmare 30 kommuner.

Under året har FDF fördjupat samarbetet med svenska idrotts- och fotbollförbund, kommuner och fotbollsföreningar. Futebol dá força betyder "fotboll ger styrka" och allt fler inser den positiva kraft som ligger i att använda fotbollen som förändringsverktyg.

Ambitionen är att etablera samarbetsformer som gör det möjligt att sprida FDF:s verksamhetsidé till många fler och även till fler länder utan att den egna organisationen växer.

"Vi har aldrig varit så stora som nu, men heller aldrig så små som nu," säger Cecilia. Hon syftar på att antalet fotbollstjejer ökat samtidigt som FDF:s egna organisation krympt något.

Ett skäl är att en av FDF:s medarbetare anställts av Skånes Idrottsförbund men arbetar för FDF. Det gemensamma målet är att FDF:s arbetssätt ska etableras i Skåne och att idrottsförbundet efter tre år själva ska kunna arbeta vidare efter FDF:s modell. Ambitionen är att komma närmare fler kommuner och idrottsförbund på liknande sätt.



Foto FDF

Under 2017 har FDF även lanserat "Föreningsnätverket" och målet är att få anslutna fotbollsföreningar att riva hinder som gör det svårt för tjejer att börja spela fotboll. Hit hör höga medlemsavgifter, åldersbegränsningar och brist på utrustningar. FDF har också startat den globala satsningen "FDF Movement" som ska föra ut organisationens vision till många fler länder med hjälp av utbildade ambassadörer. Efterfrågan på ledarskapsutbildningen FDF For Business har ökat kraftigt under året. Intresset från bl a företag att förnya traditionella ledarskapsroller och etablera sociala värdeeringsstrategier är stort och intäkterna går oavkortat till den ideella verksamheten.



Foto FDF

Pro4u:s och FDF:s förändringsledare inspirerar varandra

"Precis som tidigare år har också samarbetet med Pro4u varit mycket givande. Vi fortsätter att bygga nätverk tillsammans och att ett flertal av Pro4u:s kvinnliga förändringsledare på fritiden engagerar sig som mentorer för våra ledare är oerhört värdefullt. Vi inspirerar varandra och utvecklas tillsammans i våra olika roller som förändringsledare", säger Cecilia Safae. ●



Foto FDF

Futebol dá força

- Bildades 2012.
- Betyder "Fotboll ger styrka."
- Stärker unga tjejer med fotbollen som förändringsverktyg.
- Har ca 10 000 fotbollstjejer och 560 ledare i världen.
- Mer information finns på: <http://www.futeboldaforca.com>

Ett ständigt lärande bakom stora seglingsframgångar

I nte i någon idrott vinner man tio av tretton tävlingar av en tillfällighet. Det krävs något alldeles extra av en ensam idrottsman eller ett lag för att lyckas med det. Så är det också inom segling och för teamet på Team Pro4u. Projektet leds av Patrik Forsgren och han driver det som ett företag, och det är ett mycket framgångsrikt sådant.

” Vi vill hela tiden prova på nya saker, testa, utvärdera och lära oss nytt ”

Samarbetet med Pro4u är mångårigt och bygger på en win-win filosofi. Tillsammans genomförs bl a träningar i teambuilding, ledarskapsseminarier och olika båt-evenemang. Som ett gemensamt kitt finns också synen på förändringledning. Pro4u:s förändringsledare inspireras av Patrik och hans team, och Patrik är i högsta grad också en förändringsledare som inspireras av Pro4u.

”2017 var ett fantastiskt år för oss och ett resultat av att vi arbetar väldigt metodiskt. Vi vill hela tiden prova på nya saker, testa, utvärdera och lära oss nytt och mer. Vi blir aldrig fullärda och drivs av en nyfikenhet att förändra även sådant som fungerar bra. Att vi jobbat så här ett antal år och har ett långsiktigt samarbete med Pro4u är det som lagt grunden till framgångarna,” säger Patrik.

Team Pro4u har elva besättningsmedlemmar förutom Patrik. Alla har jobb eller studier vid sidan av seglingen, men det går inte att kalla teamet glada amatörer. Amatörer är de, och ofta glada, men det finns en oerhörd professionalism i allt de gör. Anders Mårtensson är till vardags på COO på ett IT-företag som levererar lösningar till en förändringsintensiv bransch. Han betonar hur viktig medlemmarnas positiva attityd till lärande är för projektet.

” För oss är lärandet minst lika viktigt som resultaten ”



”Team Pro4u drivs med en ingenjörsmässig noggrannhet och vi är sannolikt ett av Europas mest välorganiserade seglingsteam. Att vi etablerat en kontinuerligt pågående lärandeprocess under hela tävlings-säsongerna har gjort att vi stegvis skruvat upp både vår egen ambition och båtens kapacitet. Vi har blivit lite bättre varje år och även om 2017 var en exceptionellt bra säsong kommer vi att fortsätta på samma sätt.

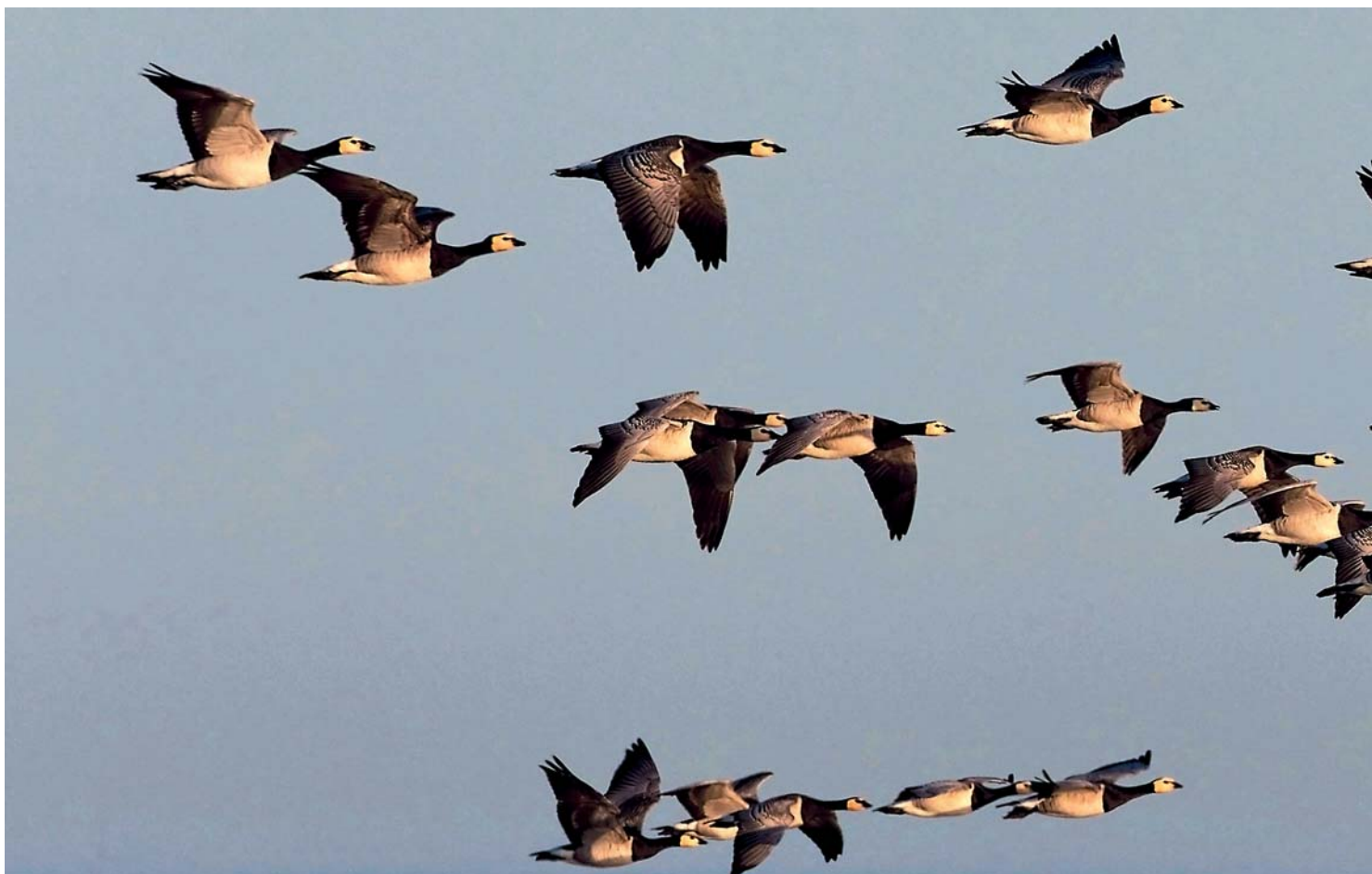
Man kan säga att vi jobbar enligt principerna för Lean där målet är ständiga förbättringar. För oss är lärandet minst lika viktigt som resultaten då vi hela tiden vill utvecklas som seglare,” avslutar Anders. ●

Team Pro4u:s resultat 2017:

- 1:a Lidingö Runt SRS Klass 1 och 3:e plats totalt
- 1:a Viggan Open SRS och ORCi
- 1:a SM ORCi Oxelösund
- 1:a Sandhamn Open ORCi
- 1:a ÅF Offshore Race ORCi Klass B
- 1:a ÅF Offshore Race SRS Klass B
- 3:a ORC Polska mästerskapen klass C
- 1:a ORC European Championship Klass C
- 1:a ORC European Championship Klass C Amatörer
- 2:a Kräftköret
- 2:a Hyundai Cup
- 1:a KSSS Indian Heat Regatta
- 1:a Åland Offshore Race



Sedan 2014 är Pro4u huvudsponsor för kappseglingsprojektet Team Pro4u. 2017 var ett år med mycket stora framgångar där Team Pro4u vann tio av tretton tävlingar. Engagemang, envishet, teambuilding och en ständigt pågående lärandeprocess är några av framgångsfaktorerna.



VD:s kommentar

Starka förändringsvindar driver efterfrågan på Pro4u:s förändringsledare

2017 blev åter ett bra år för Pro4u. Konsultbeläggningen har varit hög och marknaden utvecklades mycket positivt. Det sveper allt starkare förändringsvindar inom flera av de branscher som Pro4u arbetat inom under många år.

Vi kan också konstatera att vår erfarenhet efterfrågas från nya kunder. Ett område som efterfrågas är införande av ERP-system och HR-system. Inom HR – Human Relation – sker en ökad digitalisering samt införande av nya system med målet att förenkla och förbättra HR- och löneprocesser. Införandet av nya affärsmodeller kommer också att ställa krav på mer flexibla (agila) HR-organisationer. En övergång till agila arbetssätt har hög prioritet hos många av Pro4u:s kunder och våra agila förändringsledare är efterfrågade i denna omställning.

Pro4u har under tjugo år ansvarat för mer än 130 större förändringsprojekt inom bank- och finanssektorn. Många har avsett regulatoriska krav och ett nytt sådant

som varit högaktuellt under 2017 är den nya versionen av penningtvättslagen. Pro4u har förändringsledare med erfarenhet av att införa stöd för AML-regelverket (Anti Money Laundering) hos bl a kreditmarknadsbolag och spelbolag. Deras kompetens är också efterfrågad då införandeprojekten har hög prioritet.

Under året har även dataskyddsförordningen GDPR, General Data Protection Regulation, stått i fokus. GDPR träder i kraft 2018 och får stor inverkan på alla myndigheter, företag och organisationer som hanterar personuppgifter. Kraven på efterlevnad leder till förändringsprojekt både avseende verksamhetsprocesser och IT-miljöer. GDPR ställer tuffa krav men förordningen öppnar också för en ökad transparens gentemot anställda och kunder. Under 2017 har Pro4u genomfört uppskattade GDPR-seminarier och Pro4u:s förändringsledare har också varit kursledare på GDPR-utbildningar arrangerad av NFI – Nordic Forum for Information. GDPR är också en del i flera av våra uppdrag.



Konsulterna som leder

Även inom vården ser vi en ökad efterfrågan. Sjukvården står inför stora utmaningar i införandet av vårdtjänster och system som sätter patienterna i fokus, ökar digitaliseringen samtidigt som effektiviteten och möjligheterna till samverkan förbättras. Införandet av vårdsystemen kommer att resultera i mycket krävande förändringsprojekt. Pro4u har både resurserna och förändringsledare med den erfarenhet som krävs för att hjälpa sjukvården att möta dessa utmaningar.

Tor Nilsson lämnar över stafettpinnen som VD

Efter många år som VD för Pro4u lämnade Tor Nilsson vid årsskiftet 2017/2018 över ansvaret till Ulrika Wennberg.

"Jag är glad över att vi under så många år har hållt fast vid en affärsmodell som gjort Pro4u till en mycket attraktiv förändringspartner. Pro4u har alltid varit en organisation med resultatinriktade, erfarna och prestigelösa förändringsledare som är duktiga på att leda förändringsprojekt mot uppställda effektmål. Det känns tryggt att lämna över stafettpinnen till Ulrika Wennberg. Hon har den erfarenhet och drivkraft som krävs för att värna om affärsmodellen parallellt med satsningar på tillväxt."

Ulrika Wennberg har drygt 20 årserfarenhet som konsult och förändringsledare. Hon har sedan 1996

arbetat inom Pro4u:s organisation och haft ansvar för många krävande förändringsprojekt.

"Jag är stolt över att ha fått det här förtroendet. Det ska bli roligt att som VD få leda ett företag som har så många och långa kundrelationer. Samtidigt ser jag utvecklingsmöjligheter. Vi ska genom ökad informationsaktivitet i olika kanaler sprida kunskapen om Pro4u:s styrka som förändringspartner. För att svara upp mot det växande behovet av förändringsledare inom olika branscher kommer vi också att satsa på rekrytering. Med fler förändringsledare får vi ännu större möjligheter att ta ansvar för tidskritiska projekt vilket är viktigt då förändringstempot hos våra kunder ständigt drivs upp." ●



Foto Mikael Röhr, Bildstatlet

Tor Nilsson och Ulrika Wennberg

Förvaltningsberättelse

Pro4u AB

Styrelsen och verkställande direktören för Pro4u AB, Org nr 556590-6897, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017-01-01–2017-12-31. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusental kronor (SEK).

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Pro4u AB är ett oberoende nätverksuppbyggt konsultbolag som driver förändringsprojekt i samverkan med företagets kunder. Företaget har sitt säte i Stockholms kommun.

Under 2017 har bolagets strategi fortsatt varit att renodla verksamheten och fokusera på kärnverksamheten att tillhandahålla seniora förändringsledare, vilket lett till minskad omsättning samtidigt som vinstmarginalen har stärkts. Vi har aktivt valt att prioritera uppdrag där vi, utifrån kundens behov, handplockar kvalificerade konsulter ur vårt nätverk. Vi ser att välgenomförda uppdrag leder till nya förfrågningar från våra kunder och att intressanta och utmanande uppdrag leder till ökat intresse från konsulterna i vårt nätverk.

Under året har verksamheten renodlats ytterligare genom att aktieposten i Levilo AB har avyttrats.

Vårdsektorn är fortsatt stark med en omsättning över 40 milj kr. Utvecklingen inom bank är positiv och energi-sektorn har utvecklats väl trots en svag marknad driven av låga elpriser. Glädjande är att Pro4u under året fått förtroendet från flera nya kunder.

Verksamhetsåret har också präglats av ett generationsskifte i lednings- och försäljningsorganisationen. Två nya kundansvariga har börjat och ersätter två som går i pension. Ulrika Wennberg tillträdde som vVD under året och har övertagit VD rollen vid starten av 2018.

Flerårsöversikt

Koncernen	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	—	—	—	157 323
Resultat efter finansiella poster	—	—	—	6 202
Soliditet	—	—	—	14%
Moderföretaget	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	85 250	108 669	122 991	7 242
Resultat efter finansiella poster	3 591	3 842	4 491	3 789
Soliditet	17%	19%	20%	71%

Förändringarna i moderföretagets omsättning är till stor del hänförliga till förändringar i bolagsstrukturen där tidigare dotterföretag under år 2014 och 2015 fusionerats med moderföretaget.

Förändring i eget kapital	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Belopp vid årets ingång	166	67	2 300	3 191	5 724
Resultatdisposition enligt årsstämman:					
balanseras i ny räkning			3 191	- 3 191	0
utdelning			- 3 539		- 3 539
Efterutdelning			- 1 859		- 1 859
Årets resultat				3 206	3 206
Belopp vid årets utgång	166	67	93	3 206	3 532

Resultatdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

	kronor
Balanserat resultat	93 087
Årets resultat	3 206 394
Totalt	3 299 481

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till ägarna, 1 864 kr/aktie	3 099 832
Balanseras i ny räkning	199 649
Totalt	3 299 481

Utdelningen föreslås vara tillgänglig för lyftning omedelbart efter årsstämman beslut.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Med hänsyn till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att utdelningen är försvarbar enligt ABL 17 kap 3 § med tanke på de krav som verksamhetens art och omfattning samt risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultaträkning

Pro4u AB

	Not	2017-01-01 - 2017-12-31	2016-01-01 - 2016-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning		85 250	108 669
Summa rörelseintäkter		85 250	108 669
Rörelsekostnader			
Köpta tjänster		- 78 272	- 99 860
Övriga externa kostnader		- 2 583	- 3 215
Personalkostnader	2	- 2 860	- 2 380
Övriga rörelsekostnader		- 7	- 5
Summa rörelsekostnader		- 83 722	- 105 460
Rörelseresultat		1 528	3 209
Finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag		2 018	600
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		53	31
Ränteintäkter		-	2
Räntekostnader		- 8	0
Summa finansiella poster		2 063	633
Resultat efter finansiella poster		3 591	3 842
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-	139
Summa bokslutsdispositioner		-	139
Resultat före skatt		3 591	3 981
Skatter			
Skatt på årets resultat		- 385	- 790
Årets resultat		3 206	3 191

Balansräkning

Pro4u AB

	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	3	–	42
Andra långfristiga värdepappersinnehav	4	2	62
Summa finansiella anläggningstillgångar		2	104
Summa anläggningstillgångar		2	104
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		13 869	17 486
Övriga fordringar		28	18
Upparbetade men ej fakturerade intäkter		1 066	2 660
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		198	204
Summa kortfristiga fordringar		15 161	20 368
Kassa och bank			
Kassa och bank		5 463	9 667
Summa kassa och bank		5 463	9 667
Summa omsättningstillgångar		20 624	30 035
SUMMA TILLGÅNGAR		20 626	30 139
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital, 1 663 (1 663) st aktier, varav 1 381 st A-aktier och 282 st B-aktier med kvotvärde 100 kr		166	166
Reservfond		67	67
Summa bundet eget kapital		233	233
Fritt eget kapital			
Balanserad resultat		93	2 300
Årets resultat		3 206	3 191
Summa fritt eget kapital		3 299	5 491
Summa eget kapital		3 532	5 724
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 561	18 795
Skulder till intresseföretag		–	983
Skatteskulder		472	1 213
Övriga skulder		358	540
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 703	2 884
Summa kortfristiga skulder		17 094	24 415
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		20 626	30 139

Noter

Pro4u AB

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. (K2).

Redovisning av intäkter från tjänsteuppdrag

Företagets intäkter från uppdrag till fast pris redovisas enligt alternativregeln.

Not 2 Personal

Medelantalet anställda

	2017	2016
kvinnor	2	2
män	2	2
Totalt	4	4

Not 3 Andelar i intresseföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden

	2017	2016
– vid årets början	42	42
– försäljning	– 42	–

Utgående anskaffningsvärden 0 42

Bokfört värde vid årets utgång 0 42

Not 4 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Akkumulerade anskaffningsvärden

	2017	2016
– vid årets början	62	36
– inköp	– 60	
– försäljningar		26

Utgående anskaffningsvärden 2 62

Bokfört värde vid årets utgång 2 62

Stockholm den 1 februari 2018



Göran Edin



Stefan Gunbrant



Kennet Jansson



Göran Lindblad



Tor Nilsson

Styrelsens ordförande
Verkställande direktör



Ulrika Wennberg

Vice verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den 2 februari 2018



Niclas Adersten
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Pro4u AB Org.nr. 556590-6897

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Pro4u AB för år 2017.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Pro4u AB:s finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar." Jag är oberoende i förhållande till Pro4u AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Pro4u AB för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar." Jag är oberoende i förhållande till Pro4u AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 2 februari 2018

Niclas Adersten
Auktoriserad revisor



Produktion: Poo Lind / B. Zirn
Tryck: Finborg Graphic
Framsida: Fyrtorn på Gotland
Fotograf: Anders Tukler / Mattson
Baksida: Mikael Röhr, Bildsallet

Pro4u – Professionals for you

Pro står för att vi har mycket
erfarna konsulter, Proffs.
4u betyder att vi ur vårt nätverk
handplockar rätt kompetens till varje
uppdrag – spetskompetens, erfarenhet
och rätt person för en bra relation.

Pro4u
Wenner-Gren Center
Sveavägen 166, 113 46 Stockholm
Tel 08-663 93 53 | Fax 08-612 93 53
info@pro4u.se | www.pro4u.se