

Swedish Match utvecklar, tillverkar och säljer marknadsledande varumärken inom produktområdena snus, andra tobaksprodukter samt tändprodukter. Produkterna säljs över hela världen med tillverkning i sju länder. Swedish Match har också ett oberoende distributionsbolag i Sverige. Aktien är noterad på NASDAQ OMX Stockholm. Huvudkontoret Tändstickspalatset är ritat av arkitekt Ivar Tengbom och är utsmyckad med verk av bl.a. Carl Milles och Isaac Grünewald. Carl Malmsten har förgivit möblerna.

En riktig solskenshistoria – alla vann!

En mycket komplicerad beståndsöverlåtelse av Swedish Matches Pensionskassors pensionstillgångar överfördes framgångsrikt till tre publika försäkringsbolag på rekordtiden 11 månader, något som många menade borde tagit minst två år!

En riktig solskenshistoria där alla blev vinnare.





Göran Hammarberg, t.v. och Anders Hagström på Swedish Match.

Vi har inte köpt pensionsförsäkringar av externa försäkringsbolag, utan skött det helt i egen regi, berättar Göran Hammarberg, tidigare ordförande för pensionskassorna hos Swedish Match.

– Swedish Match, ursprungligen det anrika Tobaksmonopolet, bestämde sig redan 1940 att ge sina anställda tjänstepensioner, på den tiden något helt unikt. Det löstes då genom två så kallade pensionskassor. Pensionskassorna har varit väldigt bra, både för företaget och de anställda, men pensionskassor i egen regi är inte längre hållbart för oss, av framför allt två skäl.

– Det ena är att regelverken för att trygga pensioner har förändrats och att det har blivit mer och mer komplicerat. Oavsett om man som i vårt fall bara hantlar ca. 3500 personer eller flera miljoner, så är regelverken de samma. Om vi skulle tillsätta de resurser som behövs, så blir det orimligt dyrt. Man får helt enkelt inte valuta för pengarna och i slutändan går det ju ut över de anställdas pensioner.

– Det andra skälet är, om man tittar på vad som hänt när det gäller tjänstepensioner, att pensionslösningarna har gått från att vara förmånsbestämda – till premiebestämda pensioner, där man själv kan bestämma hur pengarna skall förvaltas. En extern pensionslösning skulle därför leda till större valfrihet för de anställda. Med våra pensionskassor fanns inte den möjligheten, och det ville vi ändra på.

Pro4u kontaktas

– Att föra över, eller göra en beståndsöverlåtelse som den korrekta termen lyder, pensionskassorna till externa försäkringsbolag är ett kompetens- och resurskrävande jätteprojekt. Många erfarna bedömare menade att det skulle kunna ta ända upp till två år. Att ingen har genomfört ett projekt av den här typen sedan 1987 och att Finansinspektionen dessutom bedömde projektet som "mycket komplext", var ingen stärkande information, säger Anders Hagström, verksamhetsansvarig för Swedish Match Pensionskassor.

– Eftersom vi varken hade all kompetens som krävdes för att driva ett sådant projekt, eller tillräckligt med egna resurser och tid, beslutade vi oss för att söka extern hjälp. För att göra en lång historia kort, ledde ett annat internt projekt till att vi fick kontakt med Göran Edin hos Pro4u. Kontakten med Göran Edin resulterade snabbt i ett förslag till en handplockad projektledare från Pro4u – Maria Wirlée.

På rekordtid med Pro4u

Med Maria vid rodret gjordes en projektplan upp, det skapades en styrgrupp, en projektgrupp och projektet startades vid årsskiftet 2009/2010. Bedömningen och målet var att allt skulle kunna vara klart redan 1 december 2010!

Maria konstaterade dock snabbt att med omkring 40 intressenter inblandade, fördelade mellan Swedish Match, tre försäkringsbolag, Finansinspektionen, Skattemyndigheten, revisorer med flera, blir uppgiften att sprida information till alla berörda ett stort projekt i sig. Marias förslag till lösning på problemet var lika elegant som genial – en extern webbplats för alla dokument!

En mycket nöjd Göran Hammarberg konstaterar: – Marias engagemang var imponerande. Hon var med på alla möten och varje gång vi träffades, visste vi att Maria visste exakt var vi befann oss i projektet och att hon visste exakt vart vi skulle med mötet. Redan dagen efter varje möte kom en uppdaterad redogörelse för vad som hade sagts och gjorts och vad som måste göras härnäst. Hon hade kort sagt en enorm koll på allt, tappade aldrig bort något. Jag är övertygad om att utan hennes medverkan hade detta inte gått att genomföra.

Anders Hagström instämmer: – Samarbetet med Maria har varit exemplariskt och hon är dessutom mycket lätt att samarbeta med. Överlåtelsen gjordes och som alla säkert förstått, helt enligt planen, den 1 december 2010!

Anders Hagström: – Vi är väldigt glada och nöjda med att allt gick enligt planen. Det har dessutom inte uppstått några problem efter överläggningen.

En riktig solskenshistoria

Anders Hagström och Göran Hammarberg betonar att detta i första hand inte var ett besparingsprojekt, utan ett projekt för att säkerställa den bästa tänkbara pensionslösningen för de anställda. Att Swedish Match kommit ifrån en stor finansiell risk och snabbt tjänat in investeringen är naturligtvis mycket positivt.

Sist men viktigast är att personalen har fått en mycket bättre pensionslösning med ökad valfrihet och på sikt större trygghet. *Kort och gott. Alla vann!* ■

Pro4u-konsulten **Maria Wirlée** har de senaste 15 åren arbetat som konsult med projektledning med inriktning mot IT, försäkring, HR samt marknad. Hon har lång erfarenhet av verksamhetsutveckling, processkartläggning samt strategisk kompetensutveckling och har verkat i roller som VD, projektledare och kvalitetsansvarig.

